

KẾ HOẠCH
Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng, (Được sửa đổi bổ sung tại Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của chính)

Căn cứ Kế hoạch số 66/KH-UBND ngày 02/3/2026 của UBND tỉnh Ninh Bình về công tác PCTN, TC năm 2026; Ủy ban nhân dân xã Thanh Bình xây dựng Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Mục đích

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trên các lĩnh vực.

Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có phẩm chất đạo đức tốt, liêm chính, trách nhiệm, tận tụy trong thực thi công vụ.

Chủ động phòng ngừa, kịp thời phát hiện, ngăn chặn và xử lý nghiêm các hành vi tham nhũng, tiêu cực theo quy định của pháp luật; góp phần xây dựng nền hành chính công khai, minh bạch, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

Tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị; phát huy vai trò giám sát của Nhân dân, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức đoàn thể trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Góp phần thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững kỷ cương, kỷ luật hành chính, nâng cao niềm tin của Nhân dân đối với chính quyền địa phương.

2. Yêu cầu

Việc triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực phải được tiến hành thường xuyên, đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm; gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của cơ quan, đơn vị.

Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; nâng cao ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức trong thực thi nhiệm vụ.

Tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị; thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các hành vi tham nhũng, tiêu cực theo quy định của pháp luật.

Phát huy vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức đoàn thể và Nhân dân trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; bảo đảm việc tiếp nhận, xử lý thông tin, phản ánh, tố cáo liên quan đến tham nhũng, tiêu cực theo đúng quy định.

II. NHIỆM VỤ GIẢI PHÁP CỤ THỂ

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật về phòng chống, tham nhũng, tiêu cực.

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xác định đây là nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng của cơ quan, đơn vị gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến toàn thể cán bộ, công chức, người lao động; đặc biệt là các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực thông qua các hội nghị, cuộc họp, sinh hoạt cơ quan, hệ thống truyền thanh cơ sở và các hình thức tuyên truyền phù hợp khác nhằm nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức và Nhân dân. Lồng ghép nội dung tuyên truyền về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực với việc thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động, đặc biệt là việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; kịp thời phát hiện, ngăn chặn và xử lý các hành vi vi phạm theo quy định của pháp luật.

2. Việc kiểm tra, rà soát và hoàn thiện chính sách pháp luật về phòng chống tham nhũng, tiêu cực

Thường xuyên tổ chức kiểm tra, rà soát các văn bản quy phạm pháp luật, các quy định, quy chế, quy trình công tác trong phạm vi quản lý của cơ quan, đơn vị nhằm kịp thời phát hiện những sơ hở, bất cập có thể phát sinh tham nhũng, tiêu cực để kiến nghị sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế cho phù hợp. Tiếp tục rà soát, hoàn thiện các quy chế, quy định nội bộ của cơ quan, đơn vị như: quy chế làm việc, quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý và sử dụng tài sản công, quy chế dân chủ ở cơ sở... bảo đảm công khai, minh bạch, đúng quy định của pháp luật.

Tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật, các cơ chế, chính sách liên quan đến quản lý tài chính, ngân sách, đầu tư xây dựng cơ bản, quản lý đất đai, tài sản công và các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực.

Kịp thời kiến nghị với cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới các quy định chưa phù hợp với thực tiễn nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước và phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc tổ chức rà soát, kiểm tra và thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

3. Công tác thanh tra, kiểm tra và theo dõi thi hành văn bản quy phạm pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, đơn vị; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những tồn tại, hạn chế và xử lý nghiêm các hành vi vi phạm theo quy định. Thực hiện tốt công tác tự kiểm tra nội bộ trong việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức; chú trọng kiểm tra các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực như: quản lý tài chính – ngân sách, quản lý và sử dụng tài sản công, đất đai, đầu tư xây dựng cơ bản và các chế độ, chính sách đối với Nhân dân.

Tăng cường theo dõi, đôn đốc việc thi hành các văn bản quy phạm pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; kịp thời phát hiện những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện để kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết. Phối hợp với các cơ quan có liên quan trong việc thanh tra, kiểm tra khi có yêu cầu; thực hiện nghiêm túc các kết luận thanh tra, kiểm tra và kiến nghị của cơ quan có thẩm quyền. Kịp thời báo cáo kết quả thanh tra, kiểm tra và tình hình thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo quy định.

4. Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực

4.1- Công khai, minh bạch hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị

Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị nhằm phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực. UBND xã và các bộ phận chuyên môn thực hiện công khai các nội dung theo quy định như: chủ trương, chính sách của Nhà nước; dự toán và quyết toán ngân sách; quản lý, sử dụng đất đai, tài sản công; các thủ tục hành chính; các khoản đóng góp của Nhân dân và các nội dung khác theo quy định của pháp luật.

Việc công khai được thực hiện bằng nhiều hình thức phù hợp như: niêm yết tại trụ sở cơ quan, thông báo tại các hội nghị, cuộc họp, trên hệ thống truyền thanh hoặc các hình thức công khai khác theo quy định, bảo đảm để Nhân dân biết, giám sát và tham gia ý kiến. Thông qua việc thực hiện công khai, minh bạch nhằm nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước, phát huy quyền làm chủ của Nhân dân, góp phần phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.

4.2. Xây dựng và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Thực hiện nghiêm các quy định của Nhà nước về chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước, tài sản công, thời gian làm việc và các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức theo quy định của pháp luật. Tăng cường công khai, minh bạch trong việc xây dựng, ban hành và thực hiện các chế độ,

định mức, tiêu chuẩn; bảo đảm việc quản lý, sử dụng kinh phí, tài sản công đúng mục đích, tiết kiệm và hiệu quả.

Thường xuyên kiểm tra, rà soát việc thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn tại cơ quan, đơn vị; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm hoặc sử dụng vượt tiêu chuẩn, định mức theo quy định. Qua đó góp phần phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.

4.3- Thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp

Tổ chức quán triệt và thực hiện nghiêm các quy định về quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức trong thi hành công vụ; nâng cao ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức. Thực hiện đúng các quy định về văn hóa công sở, kỷ luật, kỷ cương hành chính, thái độ giao tiếp, ứng xử chuẩn mực trong giải quyết công việc với tổ chức và công dân; không gây phiền hà, nhũng nhiễu, tiêu cực trong quá trình thực thi nhiệm vụ.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành quy tắc ứng xử và chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm theo quy định. Thông qua việc thực hiện tốt quy tắc ứng xử và đạo đức nghề nghiệp nhằm nâng cao chất lượng thực thi công vụ, góp phần phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, đơn vị.

4.4- Chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức

Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức nhằm phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, đơn vị. Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ và yêu cầu công tác, UBND xã xây dựng kế hoạch và thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức làm việc tại các vị trí nhạy cảm, để phát sinh tham nhũng theo đúng quy định của pháp luật, bảo đảm khách quan, công khai, minh bạch và phù hợp với năng lực, chuyên môn của cán bộ, công chức.

Việc chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện theo đúng thẩm quyền, trình tự, thời hạn và danh mục vị trí cần chuyển đổi theo quy định; đồng thời bảo đảm không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của cơ quan, đơn vị. Qua đó góp phần phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước và chất lượng thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức.

4.5- Cải cách hành chính, đổi mới công nghệ quản lý và phương thức thanh toán

Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng giải quyết công việc của cơ quan hành chính nhà nước, tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức và công dân trong quá trình giải quyết thủ tục hành chính. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động quản lý, điều hành, thực hiện hiệu quả cơ chế một cửa, một cửa liên thông; sử dụng các phần mềm quản lý văn bản, hồ sơ công việc nhằm nâng cao tính công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan.

Đẩy mạnh thực hiện dịch vụ công trực tuyến, thanh toán không dùng tiền mặt trong các giao dịch, dịch vụ công theo quy định; góp phần hạn chế tiêu cực, nhũng nhiễu, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước. Khuyến khích áp dụng các phương thức thanh toán hiện đại, minh bạch trong quản lý tài chính, ngân sách và các hoạt động kinh tế - xã hội trên địa bàn, qua đó góp phần phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực và nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn lực công.

4.6- Thực hiện kiểm soát tài sản, thu nhập

Tổ chức thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng. Cán bộ, công chức thuộc diện phải kê khai tài sản, thu nhập thực hiện kê khai trung thực, đầy đủ, đúng thời hạn và theo đúng mẫu quy định; đồng thời thực hiện công khai bản kê khai tài sản, thu nhập theo quy định.

UBND xã tăng cường công tác quản lý, theo dõi và lưu giữ bản kê khai tài sản, thu nhập, kịp thời báo cáo cơ quan có thẩm quyền khi phát hiện dấu hiệu kê khai không trung thực. Thông qua việc kiểm soát tài sản, thu nhập nhằm phòng ngừa, phát hiện và ngăn chặn hành vi tham nhũng, tiêu cực, góp phần nâng cao tính minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.

4.7- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã phải nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu trong việc thực hiện các quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức; kịp thời phát hiện, ngăn chặn và xử lý nghiêm các hành vi vi phạm theo quy định của pháp luật.

Thực hiện nghiêm quy định về trách nhiệm của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, đơn vị do mình quản lý; chủ động rà soát, chấn chỉnh những lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực như quản lý đất đai, tài chính – ngân sách, đầu tư xây dựng cơ bản, quản lý tài sản công và giải quyết thủ tục hành chính cho tổ chức, công dân. Đồng thời, phát huy vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức đoàn thể và Nhân dân trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tạo môi trường làm việc minh bạch, công khai, góp phần xây dựng bộ máy chính quyền trong sạch, vững mạnh.

4.8. Tạm đình chỉ công tác, tạm thời chuyển vị trí công tác khi có hành vi vi phạm liên quan đến tham nhũng

Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về tạm đình chỉ công tác hoặc tạm thời chuyển vị trí công tác đối với cán bộ, công chức khi có dấu hiệu hoặc hành vi vi phạm liên quan đến tham nhũng nhằm phục vụ công tác kiểm tra, thanh tra, xác minh và xử lý theo quy định. Khi phát hiện cán bộ, công chức có dấu hiệu vi phạm liên quan đến tham nhũng, tiêu cực, người đứng đầu cơ quan, đơn vị có trách nhiệm xem xét, quyết định tạm đình chỉ công tác hoặc tạm thời chuyển vị trí công tác của

người đó nêu xét thấy việc tiếp tục làm việc có thể gây khó khăn cho quá trình xác minh, xử lý vụ việc.

Việc tạm đình chỉ công tác hoặc tạm thời chuyển vị trí công tác phải được thực hiện đúng thẩm quyền, trình tự, thủ tục và thời hạn theo quy định của pháp luật, bảo đảm khách quan, công khai, minh bạch, không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của cơ quan, đơn vị.

5. Phòng chống tham nhũng, tiêu cực đối với doanh nghiệp, tổ chức xã hội khu vực ngoài Nhà nước

Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực cho các doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ chức xã hội và các tổ chức ngoài Nhà nước trên địa bàn nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong việc phòng ngừa, phát hiện và đấu tranh với các hành vi tham nhũng, tiêu cực. Khuyến khích các doanh nghiệp, tổ chức xã hội xây dựng và thực hiện quy tắc đạo đức kinh doanh, quy tắc ứng xử; xây dựng văn hóa kinh doanh lành mạnh, minh bạch, tuân thủ quy định của pháp luật.

Tăng cường công tác quản lý nhà nước đối với hoạt động của doanh nghiệp, hợp tác xã và các tổ chức ngoài Nhà nước trên địa bàn theo thẩm quyền; kịp thời phát hiện, xử lý hoặc kiến nghị xử lý các hành vi vi phạm pháp luật liên quan đến tham nhũng, tiêu cực. Phối hợp với các cơ quan có liên quan trong việc thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của các doanh nghiệp, tổ chức xã hội khi có dấu hiệu vi phạm pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Phát huy vai trò giám sát của Nhân dân, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức đoàn thể trong việc phát hiện, phản ánh các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong khu vực ngoài Nhà nước theo quy định của pháp luật.

6. Công tác phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng, tiêu cực

Tăng cường các biện pháp phòng ngừa, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, đơn vị theo đúng quy định của pháp luật. Thực hiện nghiêm công tác tiếp công dân, tiếp nhận, phân loại, xử lý và giải quyết kịp thời các đơn thư khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị liên quan đến tham nhũng, tiêu cực theo đúng thẩm quyền và quy định của pháp luật.

Nâng cao hiệu quả công tác tự kiểm tra nội bộ; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những sai phạm trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, người lao động. Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng trong việc xác minh, làm rõ và xử lý các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực; xử lý nghiêm các hành vi vi phạm, đồng thời thực hiện các biện pháp khắc phục hậu quả theo quy định. Thực hiện nghiêm chế độ báo cáo về công tác phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực; đảm bảo việc cung cấp thông tin, báo cáo kịp thời, đầy đủ, chính xác theo quy định của cấp trên.

7. Triển khai thực hiện đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng

Tổ chức triển khai thực hiện việc đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng cấp xã năm 2025 theo hướng dẫn của cơ quan cấp trên; bảo đảm việc đánh giá được

thực hiện nghiêm túc, khách quan, đúng nội dung, tiêu chí và thời gian quy định. Phân công cán bộ, công chức phụ trách thực hiện việc thu thập, tổng hợp số liệu, tài liệu, minh chứng phục vụ cho công tác đánh giá phòng, chống tham nhũng theo quy định.

Tổ chức tự đánh giá kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng của cơ quan, đơn vị; xác định rõ những kết quả đạt được, những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân để đề ra giải pháp khắc phục trong thời gian tới. Thông qua kết quả đánh giá nhằm nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; góp phần xây dựng nền hành chính minh bạch, liêm chính, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

8. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của Nhân dân trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Phát huy vai trò của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị – xã hội, các tổ chức xã hội và Nhân dân trong việc giám sát, phát hiện, phản ánh và kiến nghị xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực theo quy định của pháp luật.

Khuyến khích, tạo điều kiện để Nhân dân tham gia giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước, cán bộ, công chức trong việc thực thi nhiệm vụ, công vụ; kịp thời phản ánh các hành vi vi phạm liên quan đến tham nhũng, tiêu cực. Thực hiện tốt việc tiếp nhận, xử lý các thông tin, phản ánh, kiến nghị, tố cáo của tổ chức, cá nhân liên quan đến tham nhũng, tiêu cực; bảo đảm việc bảo vệ người tố cáo theo quy định của pháp luật. Tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị nhằm tạo điều kiện để Nhân dân tham gia giám sát, góp phần nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn.

9. Tăng cường quản lý nhà nước, phối hợp, trao đổi thông tin và thực hiện chế độ báo cáo về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Tăng cường công tác quản lý nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc tổ chức triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Thực hiện tốt công tác phối hợp giữa các bộ phận chuyên môn, các cơ quan, đơn vị có liên quan trong việc trao đổi thông tin, nắm bắt tình hình, kịp thời phát hiện và xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực theo quy định.

Tăng cường trao đổi, cung cấp thông tin phục vụ công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; bảo đảm việc tiếp nhận, xử lý và phản hồi thông tin liên quan đến tham nhũng, tiêu cực kịp thời, đúng quy định. Thực hiện nghiêm túc chế độ thống kê, tổng hợp và báo cáo định kỳ, đột xuất về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo quy định; bảo đảm nội dung báo cáo đầy đủ, chính xác, đúng thời gian quy định. Chủ động theo dõi, đánh giá tình hình và kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; kịp thời báo cáo, đề xuất các giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng HĐND và UBND xã

Tham mưu UBND xã tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026 trên địa bàn xã.

Theo dõi, đôn đốc các bộ phận chuyên môn trong việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo Kế hoạch này.

Tổng hợp, tham mưu UBND xã thực hiện chế độ báo cáo định kỳ, đột xuất về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo quy định.

2. Các phòng ban chuyên môn thuộc UBND xã

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao chủ động triển khai thực hiện các nội dung của Kế hoạch; lồng ghép việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực với việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của từng lĩnh vực.

Tăng cường công tác kiểm tra, tự kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý các hành vi vi phạm theo quy định. Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo quy định.

3. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức đoàn thể

Phối hợp tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Phát huy vai trò giám sát của Nhân dân trong việc thực hiện các quy định về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; kịp thời phản ánh, kiến nghị với cơ quan có thẩm quyền những hành vi vi phạm.

4. Chế độ kiểm tra, báo cáo

Các phòng, ban chuyên môn, đơn vị sự nghiệp, các thôn trên địa bàn xã định kỳ hoặc khi có yêu cầu báo cáo kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực về UBND xã (qua Văn phòng HĐND và UBND xã) để tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị kịp thời báo cáo UBND xã xem xét, chỉ đạo giải quyết.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- TTĐU, TT HĐND;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- MTTQ và các tổ chức đoàn thể;
- UBKT Đảng ủy, ban XD Đảng;
- Các phòng, ban, cơ quan thuộc xã;
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc xã;
- Bí thư Chi bộ, trưởng thôn các thôn;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Trần Văn Quân