

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH NINH BÌNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: /UBND-VP7

Ninh Bình, ngày tháng 3 năm 2026

V/v tuyển dụng, quản lý, sử dụng
viên chức giáo dục trên địa bàn tỉnh

Kính gửi:

- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Sở Nội vụ;
- Ủy ban nhân dân các xã, phường.

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương số 72/2025/QH15;

Căn cứ Luật Nhà giáo số 73/2025/QH15;

Căn cứ Luật Viên chức số 58/2010/QH12 được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 52/2019/QH14;

Căn cứ Luật Giáo dục số 43/2019/QH14 được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 123/2025/QH15;

Căn cứ Nghị quyết số 248/2025/QH15 ngày 10 tháng 12 năm 2025 của Quốc hội về một số cơ chế, chính sách đặc thù, vượt trội để thực hiện đột phá phát triển giáo dục và đào tạo;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 142/2025/NĐ-CP ngày 12 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ quy định về phân định thẩm quyền của chính quyền địa phương hai cấp trong lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ Nghị định số 150/2025/NĐ-CP ngày 12 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và Ủy ban nhân dân xã, phường, đặc khu thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; Nghị định số 370/2025/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2025 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 150/2025/NĐ-CP ngày 12 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương và Ủy ban nhân dân xã, phường, đặc khu thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương;

Căn cứ Thông tư số 15/2025/TT-BGDĐT ngày 24 tháng 7 năm 2025 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Sở Giáo dục và Đào tạo thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và Phòng Văn hoá - Xã hội thuộc Ủy ban nhân dân xã, phường, đặc khu thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo;

Để triển khai thực hiện thống nhất, đồng bộ, hiệu quả các quy định của pháp luật về tuyển dụng, quản lý và sử dụng viên chức giáo dục; cơ bản khắc phục tình trạng thừa, thiếu cục bộ viên chức giáo dục trong thời gian vừa qua; bảo đảm cân đối cơ cấu đội ngũ, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về giáo dục trên địa bàn tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Nội vụ, Ủy ban nhân dân các xã, phường (sau đây gọi là UBND cấp xã) và các cơ quan, đơn vị liên quan nghiêm túc tổ chức thực hiện các nội dung về tuyển dụng, quản lý và sử dụng viên chức giáo dục trên địa bàn tỉnh Ninh Bình như sau:

I. Nguyên tắc chung và đối tượng áp dụng

1. Tổ chức thực hiện công tác tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức giáo dục phải bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, tuân thủ đúng quy định của pháp luật; đồng thời phân định rõ nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị, địa phương và cá nhân có liên quan, bảo đảm kịp thời, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu quản lý giáo dục.

2. Đối với viên chức lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy ủy quyền cho Thường trực Tỉnh ủy cho ý kiến và thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh, các cơ quan, đơn vị thực hiện theo đúng quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Ủy ban nhân dân tỉnh.

3. Văn bản này áp dụng đối với viên chức ngành giáo dục và đào tạo bao gồm: viên chức quản lý cơ sở giáo dục, nhà giáo, nhân viên (sau đây gọi chung là viên chức giáo dục) trong các cơ sở giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông, giáo dục thường xuyên, giáo dục nghề nghiệp - giáo dục thường xuyên, trường chuyên biệt và trường trung học nghề công lập (gọi chung là cơ sở giáo dục công lập) trên địa bàn tỉnh Ninh Bình.

4. Trường hợp các quy định tại Văn bản này được sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế bằng văn bản quy phạm pháp luật mới thì thực hiện theo quy định của văn bản quy phạm pháp luật mới.

II. Nội dung thực hiện

1. Tuyển dụng, tiếp nhận, điều động, chuyển, biệt phái viên chức giáo dục.

1.1. Công tác tuyển dụng, tiếp nhận vào làm viên chức giáo dục

Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo có thẩm quyền tuyển dụng, tiếp nhận đối với viên chức giáo dục trên địa bàn tỉnh; Sở Giáo dục và Đào tạo chủ trì, phối hợp với UBND cấp xã xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức giáo dục, tiếp nhận vào làm viên chức giáo dục, trình Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt Kế hoạch sau khi có ý kiến của Sở Nội vụ; tổ chức thực hiện công tác tuyển dụng viên chức giáo dục theo quy định và báo cáo kết quả về Ủy ban nhân dân tỉnh.

1.2. Công tác điều động viên chức giáo dục

- Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo quyết định điều động viên chức giáo dục đối với viên chức giáo dục trong các cơ sở giáo dục công lập thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Giáo dục và Đào tạo và viên chức giáo dục trong các cơ sở giáo dục công lập thuộc thẩm quyền quản lý của UBND cấp xã liên quan đến phạm vi từ 02 đơn vị hành chính cấp xã trở lên trên địa bàn tỉnh.

- Chủ tịch UBND cấp xã quyết định điều động viên chức giáo dục trong các cơ sở giáo dục công lập thuộc thẩm quyền quản lý của UBND cấp xã.

- Việc điều động viên chức giáo dục được thực hiện trong các trường hợp sau:

+ Viên chức giáo dục được bổ nhiệm hoặc đã có quy hoạch bổ nhiệm giữ chức vụ cán bộ quản lý cơ sở giáo dục được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt.

+ Viên chức giáo dục đã công tác tại vùng đồng bào dân tộc thiểu số, miền núi, biên giới, hải đảo và vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn từ đủ 03 năm trở lên.

+ Viên chức giáo dục có năng lực chuyên môn, nghiệp vụ tốt, có nhiều kinh nghiệm trong giảng dạy và giáo dục để hỗ trợ nâng cao chất lượng giảng dạy, giáo dục, quản lý của cơ sở giáo dục.

+ Viên chức giáo dục thuộc diện dôi dư do sắp xếp lại cơ sở giáo dục hoặc bố trí để giải quyết tình trạng thiếu viên chức giáo dục.

+ Theo yêu cầu, nhiệm vụ chuyên môn của cơ quan quản lý giáo dục.

1.3. Công tác chuyển viên chức giáo dục

- Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo quyết định chuyển viên chức giáo dục giữa các cơ sở giáo dục trong tỉnh đối với các trường hợp sau:

+ Viên chức giáo dục giữa các cơ sở giáo dục công lập thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Giáo dục và Đào tạo.

+ Viên chức giáo dục từ cơ sở giáo dục công lập thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Giáo dục và Đào tạo đến cơ sở giáo dục công lập thuộc thẩm quyền quản lý của UBND cấp xã.

+ Viên chức giáo dục từ cơ sở giáo dục công lập thuộc thẩm quyền quản lý của UBND cấp xã đến cơ sở giáo dục công lập thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Giáo dục và Đào tạo.

+ Viên chức giáo dục trong các cơ sở giáo dục công lập thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân cấp xã chuyển công tác liên quan đến phạm vi từ 02 đơn vị hành chính cấp xã trở lên trên địa bàn tỉnh.

+ Viên chức giáo dục trong cơ sở giáo dục công lập thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND cấp xã chuyển công tác đến các cơ quan, đơn vị khác trên địa bàn tỉnh.

- Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo quyết định chuyển viên chức giáo dục của các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn tỉnh ra tỉnh ngoài đối với các trường hợp sau:

+ Viên chức giáo dục trong các cơ sở giáo dục công lập thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Giáo dục và Đào tạo sau khi có ý kiến của UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) về số lượng người làm việc trong cơ sở giáo dục công lập chuyển ra khỏi tỉnh.

+ Viên chức giáo dục trong các cơ sở giáo dục công lập thuộc thẩm quyền quản lý của UBND cấp xã sau khi có ý kiến của UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) về số lượng người làm việc trong cơ sở giáo dục công lập chuyển ra khỏi tỉnh;

- Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo quyết định tiếp nhận viên chức giáo dục từ các tỉnh, thành phố khác về công tác tại các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn tỉnh Ninh Bình đối với các trường hợp sau:

+ Viên chức giáo dục về các cơ sở giáo dục công lập thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Giáo dục và Đào tạo sau khi có ý kiến của UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) về số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục công lập tiếp nhận về tỉnh.

+ Viên chức giáo dục về các cơ sở giáo dục công lập thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân cấp xã sau khi có ý kiến của UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) về số lượng người làm việc trong cơ sở giáo dục công lập tiếp nhận về tỉnh.

- Chủ tịch UBND cấp xã quyết định chuyển công tác đối với viên chức giáo dục giữa các cơ sở giáo dục công lập thuộc thẩm quyền quản lý của UBND cấp xã.

1.4. Công tác biệt phái viên chức giáo dục

- Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo quyết định biệt phái viên chức giáo dục giữa các cơ sở giáo dục công lập thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Giáo dục và Đào tạo và các cơ sở giáo dục công lập thuộc thẩm quyền quản lý của UBND cấp xã có liên quan đến phạm vi từ 02 đơn vị hành chính cấp xã trở lên trên địa bàn tỉnh.

- Chủ tịch UBND cấp quyết định biệt phái viên chức giáo dục giữa các cơ sở giáo dục công lập thuộc thẩm quyền quản lý của UBND cấp xã.

- Đối với trường hợp biệt phái viên chức giáo dục đến làm việc tại vị trí việc làm của công chức, Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND cấp xã hoàn thiện hồ sơ, gửi Sở Nội vụ để thẩm định; giao Sở Nội vụ chủ trì, báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định theo quy định.

2. Bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ quản lý, thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm

- Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ quản lý cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu, thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm đối với viên chức quản lý trong các cơ sở giáo dục thuộc thẩm quyền quản lý (trừ các chức vụ, chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy ủy quyền cho Thường trực Tỉnh ủy cho ý kiến và các chức vụ, chức danh thuộc diện Ủy ban nhân

dân tỉnh quản lý). Quy trình thực hiện theo quy định hiện hành của Đảng và Nhà nước.

- Chủ tịch UBND cấp xã quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ quản lý đến tuổi nghỉ hưu, thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm đối với viên chức quản lý trong các cơ sở giáo dục công lập thuộc thẩm quyền quản lý của UBND cấp xã (trừ trường hợp thuộc thẩm quyền của Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo

- Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo quyết định điều động và bổ nhiệm viên chức quản lý cơ sở giáo dục công lập liên quan đến phạm vi từ 02 đơn vị hành chính cấp xã trở lên trên địa bàn tỉnh.

3. Ký hợp đồng làm việc, bố trí, phân công công tác

- Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo, Chủ tịch UBND cấp xã: ký kết, thay đổi, chấm dứt hợp đồng làm việc, bố trí và phân công công tác đối với viên chức là người đứng đầu cơ sở giáo dục công lập thuộc thẩm quyền quản lý;

- Người đứng đầu cơ sở giáo dục công lập thuộc Sở, thuộc UBND cấp xã, ký kết, thay đổi, chấm dứt hợp đồng làm việc, bố trí và phân công công tác đối với viên chức thuộc thẩm quyền quản lý theo quy định, ký kết hợp đồng theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP, Nghị định số 85/2023/NĐ-CP, Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

4. Nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn; nâng phụ cấp thâm niên vượt khung, thâm niên nghề

- Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo, Chủ tịch UBND cấp xã quyết định nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung, nâng bậc lương trước thời hạn và các chế độ phụ cấp khác đối với viên chức quản lý thuộc thẩm quyền bổ nhiệm theo quy định (trừ các đối tượng viên chức quản lý thuộc diện Thường trực Tỉnh ủy cho ý kiến, Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý).

- Người đứng đầu cơ sở giáo dục công lập thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo, thuộc UBND cấp xã quyết định nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung, nâng bậc lương trước thời hạn và các chế độ phụ cấp khác đối với viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý theo quy định.

5. Nghỉ hưu, nghỉ thôi việc

- Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo, Chủ tịch UBND cấp xã ban hành thông báo, quyết định nghỉ hưu, quyết định cho nghỉ thôi việc đối với viên chức quản lý thuộc thẩm quyền quản lý theo quy định.

- Người đứng đầu cơ sở giáo dục công lập thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo, thuộc UBND cấp xã ban hành thông báo, quyết định nghỉ hưu đối với viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý theo quy định (trừ các đối tượng viên chức quản lý thuộc thẩm quyền của Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo, Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, phường).

- Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo, Chủ tịch UBND cấp xã ban hành quyết định cho nghỉ thôi việc hoặc ủy quyền cho người đứng đầu cơ sở giáo dục công lập ban hành quyết định cho nghỉ thôi việc. Đối với viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý theo quy định (trừ các đối tượng viên chức quản lý thuộc thẩm quyền của Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo, Chủ tịch UBND cấp xã).

III. Tổ chức thực hiện

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương có trách nhiệm tổ chức thực hiện các nội dung về tuyển dụng, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ quản lý, thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, điều động, thuyên chuyển, biệt phái, ký hợp đồng làm việc, bố trí, phân công công tác, nâng lương, phụ cấp, nghỉ hưu, nghỉ thôi việc đối với viên chức giáo dục trên địa bàn tỉnh tại Văn bản này và thực hiện các quy định của pháp luật về viên chức được quy định tại Luật Tổ chức chính quyền địa phương, Luật Nhà giáo, Luật Viên chức, Luật Giáo dục, Nghị quyết của Quốc hội, Nghị định của Chính phủ, Thông tư hướng dẫn của Bộ, ngành Trung ương và các văn bản khác có liên quan đảm bảo theo đúng quy định.

2. Giao Sở Giáo dục và Đào tạo tham mưu, hướng dẫn cụ thể quy trình điều động, thuyên chuyển công tác đối với viên chức giáo dục trên địa bàn tỉnh.

3. Trong quá trình triển khai thực hiện nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Giáo dục và Đào tạo) để xem xét, hướng dẫn, xử lý hoặc trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

4. Chế độ báo cáo

Hàng quý, Sở Giáo dục và Đào tạo chủ trì, phối hợp với UBND cấp xã tổng hợp báo cáo việc điều động, thuyên chuyển, biệt phái, bổ nhiệm viên chức giáo dục trên địa bàn tỉnh, báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) thời gian sau 15 ngày kể từ ngày kết thúc quý.

Trên đây là quy định triển khai thực hiện một số nội dung về tuyển dụng, quản lý và sử dụng viên chức giáo dục trên địa bàn tỉnh Ninh Bình. Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc.

Văn bản này thay thế Văn bản số 241/UBND-VP7 ngày 05/9/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh và có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành cho đến khi có văn bản thay thế hoặc khi cơ quan có thẩm quyền ban hành quy định mới./.

Nơi nhận:

- Như trên;
 - Thường trực Tỉnh ủy;
 - Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
 - Đảng ủy UBND tỉnh;
 - Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
 - Lưu: VT, VP6, VP7.
- MT01/VP7/2026/GDDT

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Hà Lan Anh